

AZIENDA UNITA' LOCALE SOCIO SANITARIA N. 2 Marca trevigiana

Via S. Ambrogio di Fiera 37 – 31100 TREVISO
Cod. Ente 050-109 – Cod. Fisc. 03084880263

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA
SUL VERBALE D'ACCORDO DELLE DELEGAZIONI TRATTANTI PER IL PERSONALE
DIRIGENZIALE DELL'AREA DELLE FUNZIONI LOCALI STIPULATO IL
7 DICEMBRE 2022**

**OGGETTO: UTILIZZO RESIDUI FONDI CONTRATTUALI ANNI 2018, 2019, 2020 E 2021
ULSS2.**

*La presente relazione viene compilata secondo lo schema predisposto dal Ministero
dell'Economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello stato con
circolare n. 25 del 19 luglio 2012.*

**MODULO 1. ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO
DEL CONTRATTO.**

- **Tipologia del contratto integrativo:** solo economico.
- **Data di sottoscrizione:** 07/12/2022, in forma disgiunta
- **Materie trattate e periodo temporale di vigenza:**

Residui fondi contrattuali	Anni dal 2018 al 2021
----------------------------	-----------------------

- **Composizione delle delegazioni trattanti:**

<i>delegazione trattante di parte pubblica</i>	
Dott.ssa Patrizia Mangione – Direttore amministrativo	Firmato
Dott. Filippo Spampinato – Direttore U.O.C. Gestione risorse umane	Firmato

<i>delegazioni trattanti di parte sindacale</i>	
CISL FP: Dott. Peter Francis Casagrande	Firmato
UIL FPL: Dott. Roberto Meneghello, Dott. Carlo Frattin	Firmato
FP CGIL: Dott.ssa Sara Tommasin	Firmato
FEDIR SANITA' (FEDIRETS sez. FEDIR): Dott. Roberto De Nes	Firmato

- **Soggetti destinatari:** dipendenti area dirigenziale professionale, tecnica e amministrativa.
- **Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione di risultato:**

L'accordo in oggetto rispetta i principi in materia di premialità di cui al D.Lgs. n. 150/2009, nonché i principi di riserva di legge e relativa individuazione delle materie oggetto di contrattazione integrativa previsti dal medesimo decreto legislativo, per quanto tutt'ora applicabili, anche alla luce del D.Lgs. 141/2011 che ha modificato e integrato il predetto D.Lgs. 150/2009, con particolare riferimento anche all'ottimizzazione della produttività del lavoro nelle pubbliche amministrazioni.

- **Certificazione dell'organo di controllo interno:** richiesta con la presente relazione.

MODULO 2. ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO.

L'obiettivo dell'accordo è definire per il personale dirigenziale dei ruoli professionale, tecnico e amministrativo la destinazione dei residui degli anni dal 2018 al 2021 della ULSS 2 Marca Trevigiana.

- **Art. 1 - Utilizzo dei residui fondi 2018 e 2019 – Azienda ULSS 2 Marca Trevigiana**
Poiché a seguito dell'entrata in vigore del nuovo CCNL Area Funzioni Locali triennio 2016-2018 si sono generati ulteriori residui dei fondi contrattuali degli anni 2018 e 2019, successivamente all'applicazione degli accordi decentrati sottoscritti tra le parti in data 4 giugno 2020 per la distribuzione dei residui 2018 e 19 marzo 2021 per la distribuzione dei residui 2019, si concorda di finalizzare gli ulteriori residui generati per l'anno 2018, pari a Euro 31.200, destinandoli ai dirigenti PTA presenti nel 2018.

Si concorda altresì di finalizzare gli ulteriori residui generati per l'anno 2019, pari a Euro 98.038, destinandoli ai dirigenti PTA presenti nel 2019.

- **Art. 2 - Utilizzo dei residui fondi 2020 e 2021 – Azienda ULSS 2 Marca Trevigiana**

Si concorda di destinare i residui disponibili per l'anno 2020, pari a Euro 231.384, al personale presente nell'anno 2020 per ricompensare in quota parte l'eccezionale impegno che il personale della dirigenza P.T.A. ha dimostrato nella gestione dello stato emergenziale dovuto alla pandemia da COVID-19 assicurando la piena funzionalità delle strutture di appartenenza e garantendo la qualità dei servizi, tenuto conto altresì della perdurante fase complessa di avvicendamento di personale a seguito di cessazioni dei loro rapporti di lavoro per pensionamenti, dimissioni o comandi in uscita.

Si concorda di destinare i residui disponibili per l'anno 2021, pari a Euro 200.365, al personale presente nell'anno 2021 per ricompensare in quota parte l'eccezionale impegno che il personale della dirigenza P.T.A. ha dimostrato nella gestione del protrarsi dello stato emergenziale dovuto alla pandemia da COVID-19 assicurando la piena funzionalità delle strutture di appartenenza e garantendo la qualità dei servizi, tenuto conto altresì della perdurante fase complessa di avvicendamento di personale a seguito di cessazioni dei loro rapporti di lavoro per pensionamenti, dimissioni o comandi in uscita.

- **Art. 3 – Determinazione delle quote al personale**

La determinazione delle quote all'interno della disponibilità dei fondi di cui all'art. 1 comma 1 viene effettuata tenuto conto dei coefficienti di parametrizzazione previsti a seconda dell'incarico e riportati nella tabella 1) dell'Art.7 del Verbale d'Accordo del 26 settembre 2018 dal titolo *Valutazione della performance e criteri per la corresponsione di risultato* e del numero di mesi lavorati nel corso del 2018.

La determinazione delle quote all'interno della disponibilità dei fondi di cui all'art. 1 comma 2 viene effettuata tenuto conto dei coefficienti di parametrizzazione di cui sopra e del numero di mesi lavorati nel corso del 2019.

La determinazione delle quote all'interno della disponibilità dei fondi di cui all'art. 2 comma 1 viene effettuata tenuto conto dei coefficienti di parametrizzazione di cui sopra e del numero di mesi lavorati nel corso del 2020.

La determinazione delle quote all'interno della disponibilità dei fondi di cui all'art. 2 comma 2 viene effettuata tenuto conto dei coefficienti di parametrizzazione di cui sopra e del numero di mesi lavorati nel corso del 2021.

- **Art. 4 – Norme finali e di rinvio**

Per le materie oggetto di contrattazione si fa espresso rinvio alle vigenti disposizioni di legge e della contrattazione collettiva nazionale, compresa la facoltà di sospendere l'esecuzione parziale o totale degli accordi in caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa. Si richiamano sul punto l'art. 40, comma 3-quinques e l'art. 48, comma 3 del citato d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

- **Risultati attesi dalla sottoscrizione degli accordi.**

I risultati attesi sono di compensare in quota parte l'aver assicurato la piena funzionalità delle

strutture garantendo la qualità dei servizi anche in una fase complessa di avvicinamento di personale a seguito di cessazioni dei loro rapporti di lavoro per pensionamenti, dimissioni o comandi in uscita, e in quota parte l'eccezionale impegno profuso, in una generale situazione di assoluta criticità e stress, e l'assoluta professionalità e abnegazione dimostrata da parte del personale della dirigenza P.T.A. nel corso del protrarsi dello stato emergenziale dovuto alla pandemia da COVID-19, al contempo saldando quanto residua nei fondi degli anni dal 2018 al 2021 della ULSS 2.

• **Compatibilità economico-finanziaria**

Si rappresenta di seguito un riepilogo della disponibilità complessiva dei residui degli anni 2018/2019/2020/2021 per l'Azienda ULSS 2 Marca trevigiana per l'Area della Dirigenza P.T.A.:

DIRIGENZA PTA

Tipologia residui	FONDI ANNO 2018	FONDI ANNO 2019	FONDI ANNO 2020	FONDI ANNO 2021
rinnovo CCNL - fondo di retribuzione di posizione Dirigenza PTA	16.224,00	16.224,00	/	/
rinnovo CCNL - fondo di retribuzione di risultato Dirigenza PTA	14.976,00	26.832,00	/	/
distribuzione residui fondi posizione + accessorio			220.861,40	189.479,87
residui fondo retribuzione risultato (residui post-distribuzione)		54.982,00	10.523,00	10.885,30
TOTALI	31.200,00	98.038,00	231.384,40	200.365,17

I fondi definiscono "limiti di spesa" inderogabili che sono regolarmente rispettati.

I residui dei fondi sono stati contabilizzati, in sede di consuntivo, fra i debiti verso dipendenti nel conto di stato patrimoniale PPDA360001 "DEBITI V/DIPENDENTI" :

Nr. Autorizzazione	Descrizione	Acq-Disponibile	Conto C/G	Centro Ordinatore
22-FCSPTA18	Bilancio 2018: Dirigenza SPTA - fondi contrattuali - ULSS 2 MT	126.494,26	PPDA360001	T008
22-FCSPTA19	Bilancio 2019: Dirigenza SPTA - fondi contrattuali - ULSS 2 MT	199.300,88	PPDA360001	T008
22-FCSPTA20	Bilancio 2020: Dirigenza SPTA - fondi contrattuali - ULSS 2 MT	631.741,56	PPDA360001	T008
22-FCPTA21	Bilancio 2021: Dirigenza PTA - fondi contrattuali - ULSS 2 MT	218.693,92	PPDA360001	T008
22-OSPTA18	Bilancio 2018: Oneri su competenze Dirigenza SPTA - Ulss 2 MT	36.257,15	PPDA330001	T008
22-OSPTA19	Bilancio 2019: Oneri su competenze Dirigenza SPTA - Ulss 2 MT	47.433,61	PPDA330001	T008
22-OSPTA20	Bilancio 2020: Oneri su fondi contrattuali Dirigenza SPTA - Ulss 2 MT	150.354,49	PPDA330001	T008
22-OSPTA21	Bilancio 2021: Oneri su fondi contrattuali Dirigenza PTA - Ulss 2 MT	52.264,05	PPDA330001	T008
22-FIRAP18	Bilancio 2018: Irap su competenze anno 2018 Dirigenza, Spta e comparto - Ulss 2 MT	27.464,81	PPDA320004	T008
22-FIRAP19	Bilancio 2019: Irap su competenze Dirigenza, Spta e comparto - Ulss 2 MT	21.941,44	PPDA320004	T008
22-FIRAP20	Bilancio 2020: Irap su competenze Dirigenza, Spta e comparto e ind.preavv. - Ulss 2 MT	301.102,20	PPDA320004	T008
22-FIRAP21	Bilancio 2021: Irap su competenze Dirigenza, Spta e comparto e ind.preavv. - Ulss 2 MT	274.361,00	PPDA320004	T008

La presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, unitamente ai verbali d'accordo cui si riferisce, viene trasmessa al Collegio sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 5, comma 3, del CCNL 7 aprile 1999.

Treviso, 12 dicembre 2022

Il Direttore
U.O.C. Gestione Risorse Umane
dott. Filippo Spampinato

IL DIRETTORE GENERALE
dott. Francesco Benazzi